

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ «Централизованная сеть культурно-досуговых учреждений Тазовского района»  
  
« 01 »  2021



## ПОЛОЖЕНИЕ

о любительском объединении «Позитив» для взрослых людей  
структурного подразделения «Районный Дом культуры»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок создания и деятельности, порядок приёма участников в клубное формирование, права и обязанности участников и руководителя любительском объединении «Позитив» - (далее КФ/клубное формирование).

1.2. КФ создаётся, реорганизуется и ликвидируется на основании приказа руководителя МБУ «Централизованная сеть культурно-досуговых учреждений Тазовского района».

1.3. КФ является организованной формой добровольного объединения взрослых, основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях любительским художественным творчеством, в совместной творческой деятельности, способствующей развитию дарований его участников, освоению и созданию ими культурных ценностей.

1.4. Возрастная группа КФ определяется от возраста 60% количества состава участников.

1.5. В своей деятельности КФ руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- Уставом МБУ «Централизованная сеть культурно-досуговых учреждений Тазовского района»;
- Положением о СП «Районный Дом культуры»;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- приказами, распоряжениями директора учреждения и настоящим положением.

### 2. Основная цель и задачи

2.1. Цель - организация досуга взрослых людей, развитие их социально-гражданской активности, реализация их творческих способностей, новаторских идей, формирование эстетического вкуса.

2.2. Задачи:

2.2.1. Обучение элементам декоративно-прикладного творчества.

2.2.2. Создание условий для многоаспектной и увлекательной активности взрослых людей в художественно-эстетическом освоении окружающего мира.

2.2.3. Ознакомление с историей и современными направлениями развития отечественного и зарубежного декоративно-прикладного творчества, с новыми современными направлениями в искусстве, с историей жизни великий мастеров.

2.2.4. Обучение владению различными техниками работы с материалами, инструментами и приспособлениями, необходимыми в работе.

2.2.5. Развитие природных задатков, творческого потенциала, фантазию и наблюдательность.

2.2.6. Гражданско-патриотическое воспитание, формирование социально активной жизненной позиции.

### 3. Программа клубного формирования

3.1. Программу разрабатывает непосредственно руководитель КФ и определяет содержание занятий на год на основе ежемесячного плана.

3.2. Программа включает в себя вводные занятия, проведение инструктажей, групповые и индивидуальные занятия, репетиции, упражнения, творческие тренинги.



3.3. График проведения занятий составляет руководитель КФ. Утверждает график занятий руководитель МБУ «Централизованная сеть культурно-досуговых учреждений Тазовского района».

#### **4. Основные направления и формы деятельности**

- 4.1. Самостоятельное планирование своей деятельности и определение перспектив развития творческого коллектива.
- 4.2. Проведение творческих занятий, выставок, конкурсов декоративно-прикладного творчества.
- 4.3. Накопление и систематизация материала (планы, отчёты, фото и видео материал) творческой работы коллектива, отражающего историю его развития.
- 4.4. Организация развивающего процесса в КФ регламентируется графиком проведения занятий. Количество групп определяется руководителем в зависимости от числа участников клубного формирования и условий для осуществления развития творческого процесса.
- 4.5. Познавательный процесс, включает в себя занятия по изучению декоративно-прикладного искусства, обсуждение плана работы, отработка безопасных движений при использовании сложных приспособлений, изучение технологий и способов, направлений в ДПТ.
- 4.6. Занятия включают в себя ознакомление с историей культуры народов России, просмотр видео материала о традициях и культуре отечественной и зарубежной культуры, просмотр видео материала других любительских коллективов и профессиональных учреждений.
- 4.7. Для формирования опыта социальных навыков поведения, доброжелательности и соучастия, участники клубного формирования обязаны принимать участие в мероприятиях для всех слоев населения на безвозмездной основе.

#### **5. Порядок приёма и работы клубного формирования**

- 5.1. Приём в КФ осуществляется в течение всего творческого сезона, при условии наличия свободных мест.
- 5.2. Численность и наполняемость клубного формирования, действующего на бесплатной (бюджетной) основе, определяется руководителем организации культурно-досугового типа в зависимости от предельной численности участников в соответствии с программой подготовки и возможностями инфраструктуры учреждения с учётом санитарных требований, требований противопожарной и технологической безопасности помещений.
- 5.3. Зачисление участников осуществляется по результатам собеседования с руководителем КФ в присутствии кандидата.
- 5.4. После собеседования и принятия положительного решения о зачислении кандидата в КФ, он заполняет договор в двух экземплярах. Один экземпляр остается у Исполнителя, второй у Заказчика.
- 5.5. При зачислении, участники КФ вправе ознакомиться с условиями договора, настоящим положением и программой.
- 5.6. Занятия в КФ проводятся согласно утвержденному графику занятий – индивидуально и коллективно. При необходимости руководитель КФ назначает дополнительные занятия.

#### **6. Руководство клубного формирования**

- 6.1. Руководитель КФ назначается и освобождается от своих обязанностей приказом руководителя МБУ «Централизованная сеть культурно-досуговых учреждений Тазовского района».
- 6.2. Руководитель КФ:
  - 6.2.1. Согласовывает свою деятельность с заведующим, художественным руководителем СП «Районный Дом культуры» и руководством МБУ «Централизованная сеть культурно-досуговых учреждений Тазовского района».
  - 6.2.2. Ведет регулярную воспитательную и творческую работу на основе программы и утвержденного плана работы, ведет журнал учета работы КФ.
  - 6.2.3. Готовит участие кружковцев в выставках, конкурсах и культурно-массовых мероприятиях СП «Районный Дом культуры».

6.2.4. Организует творческое развитие кружковцев посредством участия в культурных массовых мероприятиях.

6.2.5. Предоставляет руководителю СП «Районный Дом культуры» отчёты о деятельности коллектива согласно своей должностной инструкции, формирует и реализует программу деятельности КФ.

## 7. Права и обязанности участников клубного формирования

### 7.1. Права участников КФ:

7.1.1. Получать положенные по плану занятий часы.

7.1.2. Получать информацию, вносить на рассмотрение руководителя КФ предложения, касающиеся деятельности кружка.

7.1.3. Бережно и по назначению пользоваться оборудованием, имуществом КФ с разрешения руководства в соответствии с установленным порядком.

7.1.4. Принимать участие в мероприятиях.

7.1.5. Руководствоваться в своей деятельности настоящим Положением.

### 7.2. Участники КФ обязаны:

7.2.1. Уважать честь и достоинство других участников кружка.

7.2.2. Выполнять требования руководителя КФ и уважительно относиться к работникам СП «Районный Дом культуры».

7.2.3. Бережно относиться к имуществу учреждения, не допускать его порчи.

7.2.4. Не допускать использование деятельности в КФ в корыстных целях.

7.2.5. Добросовестно посещать репетиции и мероприятия в свободное от учебы время.

7.2.6. Ответственно выполнять поручения руководителя КФ, связанные с подготовкой к мероприятиям.

7.2.7. Соблюдать правила посещения структурных подразделений МБУ «ЦСКДУ Тазовского района», правила техники безопасности и противопожарной защиты, установленные в учреждении.

## 8. Права и обязанности руководителя клубного формирования

### 8.1. Руководитель КФ имеет право:

8.1.1. Вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности КФ.

8.1.2. Устанавливать творческие контакты с учреждениями дополнительного образования и общеобразовательными учреждениями, для развития и участия КФ в конкурсах, мероприятиях.

8.1.3. Знакомиться с работой аналогичных КФ других учреждений и перенимать их опыт работы.

8.1.4. Изменять содержание деятельности в зависимости от интересов и потребностей участников КФ.

8.1.5. Делать выбор исполнителей для концертных программ и иных форм мероприятий (согласно плану работы) из числа членов КФ, по своему усмотрению.

8.1.6. В случае пропуска занятий продолжительностью более двух недель подряд без уважительных причин, потребитель/заказчик может быть лишен места в КФ.

### 8.2. Руководитель КФ обязан:

8.2.1. Организовать репертуарные и отчетные концертные программы, творческие вечера с привлечением участников КФ.

8.2.2. Составлять расписание занятий, доводить его до сведения участников КФ и родителей (или законных представителей несовершеннолетнего), своевременно уведомлять в случае внесения изменений в нем.

8.2.3. Обеспечить условия укрепления нравственного, физического и психологического здоровья, эмоционального благополучия участников КФ во время проведения занятий и мероприятий.

## 9. Условия работы клубного формирования

9.1. КФ использует материально-техническую базу СП «Районный Дом культуры» и несет за нее во время занятий полную ответственность.

9.2. Финансирование КФ осуществляется за счет бюджетного финансирования (на основании социально-творческого заказа и договора с руководителем МБУ «Централизованная сеть культурно-досуговых учреждений Тазовского района») и имеющихся на эти цели средств СП «Районный Дом культуры», а также за счет средств, полученных от собственной деятельности и иных средств.

#### 10. Основания для прекращения деятельности клубного формирования

10.1. Прекращение деятельности КФ осуществляется на основании приказа руководителя МБУ «Централизованная сеть культурно-досуговых учреждений Тазовского района» о ликвидации или переименовании.

10.2. Основаниями для расторжения договора с законными представителями несовершеннолетних и участниками, на предоставление услуг КФ являются:

- Невыполнение и нарушение обязанностей, прописанных в Уставе, настоящем Положении, нормативных документах, приказах, распоряжениях руководителя учреждения.
- Систематическое нарушение участниками КФ дисциплины – опоздания на репетиции, не подчинение требованиям руководителя на занятиях.
- Умышленный срыв занятий, порча имущества учреждения, не явки по неуважительным причинам на репетиции и мероприятия.
- Создание конфликтной ситуации в коллективе и неуважительное отношение к участникам и руководителю КФ, работникам СП «Районный Дом культуры».
- Совершение противоправного действия против жизни и здоровья участников и руководителя КФ, а также работников учреждения.